

PLAN DE VOLUNTARIADO

INDICE

I. Objetivo del Plan

II. Descripción del Plan

- Compromiso social
- Aporte a las acciones grupales realizadas
- Proceso de selección y formalización del voluntariado
- Formación
- Fases del ciclo de voluntariado

I. Objetivo del Plan

Promover y facilitar la participación solidaria de personas, de colectivos y de organismos a través de susRSE/Responsabilidad Social, en actuaciones de voluntariado, dentro y fuera del territorio del estado español, en ámbitos vinculados con la cooperación con el Sur Global, realizadas con la Asociación Cultural La Parcería, acorde a los valores y principios. Los ámbitos del voluntariado en LP serán cultural, comunitario, educativo, de ocio y tiempo libre, social e internacional de cooperación y codesarrollo, en alguna de las comisiones internas: Infancia y Familia, Expresiones populares o Editorial.

De esta manera, el Plan busca implementar -a nuestra escala y en nuestro ámbito de competencia e influencia- la Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado, así como seguir avanzando en el desarrollo de un marco favorable de prácticas, relaciones y expresiones basadas en la Igualdad, Equidad y Multiplicidades, al promover experiencias de creatividad, cuidados y mediación restaurativas.

II. Descripción del Plan

Compromiso social, dentro de nuestro plan de voluntariado buscamos personas que reflejen en sus acciones un compromiso social activo.

Aporte a las acciones grupales realizadas, para nosotras es fundamenta que la personas voluntaria aporte un valor añadido a la acción que realizamos para una determinada comunidad o grupo social. El voluntario/a es una práctica que se debe a los otros y no se entiende como una acción individual.

Proceso de selección y formalización del voluntariado

Ser promueve la selección e incorporación por afinidad de aptitudes, valores y prácticas éticas y estéticas, sin discriminación de personas diversas en procedencia, orientación sexual, autodefinición de género, edad y escolarización reglada o no, situación administrativa de residencia

Se favorece la inclusión social de personas migrantes, racializadas, vulnerabilizadas, con prácticas feministas, colaborativas y decoloniales, como socias, colaboradoras en el voluntariado o como contratadas de forma temporal por proyectos.

Formación

Desde la asociación, se promueve la actualización técnica y a formación permanente, la disponibilidad horaria para compensar tiempos de trabajo, estudio y descanso, comprendiendo que esto revierte en la comunidad y contribuye al desarrollo de objetivos fundacionales.

Se trabaja por objetivos. Se liberan horas de trabajo para la formación, previo acuerdo de partes y conciliación de tareas. En vez de un aporte dinerario, es un valor inamterial en especie, en todo caso, monetizable o valorable.

Cada voluntario/a que entra en la asociación tiene un tutor de referencia, que le acompaña a modo de guía y evaluador, le anima y le transmite valores en todo momento.

Otra vía de formación que implementamos es a través del estudio de los dossiers y guías escritas por la asociación, que son en sí mismo un compendio de las prácticas y procesos que hemos implementado como colectivo.

Por último, le acompañamos en el estudio y puesta en práctica de la siguiente formación: "TRAVESÍAS, herramientas para activar la cultura local", que es un programa de formación, dirigido a quienes quieren explorar nuevas formas de hacer y pensar la cultura, y reformular o fortalecer sus proyectos aplicando las nuevas disciplinas de la gestión cultural. A lo largo de 11 módulos. Formación que va de la mano de colectivos de referencia, se brindan las herramientas para repensar los proyectos culturales desde la innovación social y el impacto local.

Duración: 11 módulos / 55 horas lectivas aproximadamente.

Precio: Gratuito.

Contenidos académicos a cargo de: Hablar en arte, Intermediae Matadero Madrid, Colectivo Lento, Paisaje Transversal, Pedagogías Invisibles, Pensart, Punto JES, Impact Hub Madrid, VIC Vivero Iniciativas Ciudadanas, Organismo Internacional de Juventud para Iberoamérica, Fundación CyberPractices, AsCEPS y Trànsit Projectes.

Certifica: Trànsit Projectes y Organismo Internacional de Juventud para Iberoamérica.

Fases del ciclo de voluntariado

- Reunión de evaluación: deseos y objetivos comunes entre el voluntario/a y La Parcería.
- Formalización de acuerdos.
- Bienvenida y presentación del tutor de referencia
- Lectura y dudas sobre las guías y dossiers escritos hasta el momento por la asociación, así como las publicaciones y el material gráfico de la misma.
- Formación **TRAVESÍAS. Herramientas para activar la cultura local** es un programa de formación, dirigido a quienes quieren explorar nuevas formas de hacer y pensar la cultura, y reformular o fortalecer sus proyectos aplicando las nuevas disciplinas de la gestión cultural. A lo largo de 11 módulos,
- En esta fase pasa a formar parte del equipo y se activa como colaborador directo en un proyecto cuidadosamente elegido.
- Acompañamiento en el diseñar su propio proyecto si fuera de interés.
- En esta fase buscamos vincular a la persona voluntaria con otros colectivos y organismos afines, con el fin de iniciar un acompañamiento a la búsqueda de empleo o de recursos.
- Plan de acogida de socio permanente de la asociación si fuera deseo mutuo (voluntario/a y La Parcería).